

Ziel des Kurses

Nach dem Seminar haben die Teilnehmenden:

Nach dem Seminar haben die Teilnehmenden:

- Ihre Veränderungsfelder und den Nutzen daraus erkannt und sichtbar gemacht
- gelernt, mit Ängsten, Widerständen und Erfolgstreibern im Veränderungsprozess konstruktiv umzugehen
- Ihre Methoden- und Kommunikationskompetenz in Veränderungssituationen überprüft
- Die Dynamik von Psychologie und Veränderung in Ihrem Umfeld erfolgreich zusammengeführt
- gelernt, schwierige Situationen im Veränderungsprozess besser zu meistern
- Ihre(n) Veränderungsfähigkeit, -Bereitschaft und -Wille neu entdeckt
- Neue Ideen und Handlungssicherheit für Ihr Veränderungsprojekt oder -Situation gewonnen

Ansprechgruppe

- Personalleute, Führungskräfte, TeamleiterInnen, Nachwuchskräfte

Dauer 1 - 2 Tage (Bedürfnisorientiert)

Preis zu verhandeln

Programmvorschlag

Fit 4 Change	Veränderung als Chance und Antrieb zu Erfolg!
2 Tage	<p>Inhalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Überblick über die 4 Phasen des Wandels - (Überraschung/Festhalten/Loslassen/Anpassen) - Ihr "Change Barometer" als Hilfsmittel zur Veränderung - Zwischen Ende und Neubeginn: Tal der Veränderung - Methoden & Promotoren im Veränderungsmanagement - Die 4 Formen der Angst, oder Veränderungschance für Ihr persönliches Wachstum - Schwierige Situationen im Prozess erkennen und meistern - Information und Kommunikation im Wandel beherrschen - "Story telling": Gelebte Geschichten zur Sinnstiftung - Systemisches Denken und Verstehen der Organisation zur Bewältigung des Wandels <p>Praxisbeispiele und Transfer in Ihren Fallbeispielen</p>

Es wird in Selbstreflektion, in Gruppen und einzeln trainiert und geübt, mittels Gruppen- und Einzelarbeiten sowie der Bearbeitung (eigener) praktischer Fälle werden Grundlagen und Elemente des Veränderungsmanagements erarbeitet; produktiv, ernsthaft und mit etwas Selbstironie schwierige Situationen angegangen und Lösungen präsentiert!

winwith.dia-logue©

Corinne Hobi